



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 58° J. F. KENNEDY

Sede degli Uffici di Presidenza e Segreteria: Via Monte Rosa, 149 C.A.P. 80144 NAPOLI
CODICE MECCANOGRAFICO: NAIC8CM004, C.F. 80025520638
AMBITO TERRITORIALE CAMPANIA NA-13

Recapito E-mail: NAIC8CM004@istruzione.it; Recapito Posta Elettronica Certificata: NAIC8CM004@pec.istruzione.it
Indirizzo Sito Web: <https://www.ic58jfkennedy.edu.it>; Tel. 0815438314

Prot. 13051/1.1

Napoli, 30/9/2026

Al Personale della Scuola

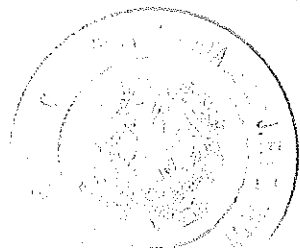
Oggetto: Informativa ferie ed altre questioni rilevanti, ai sensi dell'evoluzione del Quadro Normativo

Ai sensi dell'evoluzione del Quadro Normativo, si divulga l'Informativa relativa alla fruizione delle ferie con riferimento al Personale della Scuola e ad altre questioni di particolare rilievo.
La presente Comunicazione è intesa come notifica a tutti gli effetti.

Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato presso Questa Scuola, si forniscono le seguenti informazioni:

- è prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro
- la durata delle ferie è profilata come di seguito indicato
 - per il personale a tempo indeterminato, la durata delle ferie è pari a 30 o a 32 giorni lavorativi (32 giorni lavorativi in caso di esperienza pregressa corrispondente ad almeno tre anni di servizio valutabili come tali ai sensi delle Norme e dei Dispositivi vigenti), più quattro giorni per festività sopresse
 - per il personale a tempo determinato le ferie sono proporzionali al servizio prestato
 - per le altre tipologie di personale (per esempio, con contratto a tempo parziale) si rinvia al CCNL di comparto "istruzione e ricerca"
- ai sensi dell'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95/2012, come da ultimo modificato dall'art. 1, commi 1 e 2, del D.L. 7 agosto 2026, n. 144, il Personale della Scuola è invitato formalmente a fruire annualmente delle ferie spettanti.
- Per il personale docente a tempo determinato con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche si specifica che il diritto alle ferie deve essere esercitato prima della cessazione del rapporto di lavoro. Pertanto, tale tipologia di Personale è invitata a presentare formale istanza di fruizione dei giorni di ferie, maturati e maturandi, durante i periodi di sospensione delle lezioni e nel periodo intercorrente tra la fine delle lezioni e il 30 giugno. Si avvisa espressamente che l'assenza di domanda volontaria implica la perdita del diritto alle ferie stesse e all'indennità sostitutiva
- sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, retribuiti o meno a seconda della tipologia contrattuale, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali
- le assenze per malattia sono soggette a periodi di comporto
- i termini per il recesso da parte del datore di lavoro sono i seguenti: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni. Il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell'Istruzione e del Merito. Il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dall'O.M. n. 27 del 16 febbraio 2026 [per il personale docente] / dal D.M. 13 dicembre 2000 n. 430 [per il personale ATA] sul conferimento delle supplenze al personale della scuola
- il contratto collettivo nazionale di lavoro applicato è quello vigente del comparto "Istruzione e ricerca". Il vigente contratto d'istituto, relativo all'a. s. 2025-2026, è stato stipulato in data 27 luglio 2026, previa sottoscrizione del datore di lavoro e della parte Sindacale (pubblicazione sulla Piattaforma Telematica ARAN e sul Sito della Scuola in data 27 luglio 2026); per la corrente annualità non è stato stipulato il nuovo contratto di istituto
- i contributi previdenziali e assistenziali sono versati dal datore di lavoro all'INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici. Tutti i dipendenti sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro.



Il Dirigente Scolastico
Prof. ssa Carmela Mannarelli

Carmela Mannarelli
Napoli, 30 settembre 2026